



Quimper, le 22.08.2024

ET SI ON EN PARLAIT ?

HUBLO ... ATTENTION DANGER !

VOILA COMMENT HUBLO EST ARRIVE A L'EPSM ...

- « La fin des appels incessants à votre domicile, et cela permettra de mettre "du beurre sur les épinards" à celle ou celui qui le veut ».
- « Permet de préserver l'activité et la qualité sans épuiser les professionnels de santé. »
- « Sollicite des remplaçants recrutés et formés par l'établissement. »

Le problème est plus profond et se résume simplement :
MANQUE D'EFFECTIFS !



LA POSITION DE LA CGT SUR HUBLO

Ce n'est pas un logiciel qui règlera à lui seul les problèmes d'effectifs.

Pas plus que les renforts inter-pôles

qui déstabilisent les organisations, remettent en question les soins et malmènent les agents.

Risques : des équipes sont mises en sous-effectif pour aller remplacer ailleurs !!



Hublo c'est aussi la possibilité d'améliorer ses fins de mois **mais il provoque aussi un épuisement des personnels qui courent légitimement après une amélioration de leurs revenus... rien d'étonnant au vue des**

salaires qui n'augmentent pas à la hauteur de l'inflation galopante !

Le Nerf de la guerre : Nous avons toutes et tous besoin d'argent pour vivre et vivre mieux et nous travaillons pour cela ... mais pas que ...



Le travail c'est aussi le repos ! pour nous permettre de continuer à venir travailler et survivre à des conditions de travail de plus en plus difficiles et bien souvent qui ne nous conviennent pas ou plus...



I ♥ RTT

Nous pouvons imaginer que nos RTT seront remises en question du fait de ces » Hublos pourvus » : « Les agents n'ont pas besoin d'autant de jours de repos (la preuve en est puisqu'ils acceptent de perdre des repos pour revenir travailler) »... « S'ils travaillent plus, ils gagneront plus ... »



Temps partiels : » mais pourquoi faire puisque les agents reviennent travailler sur les TP ... »



Epuisement ? « Mais non voyons puisque le Hublo est tellement bien encadré... »

La CGT dénonce déjà des dérives importantes et nombreuses de l'utilisation de ce logiciel de gestion du personnel ...

Des hublos sont ouverts sur des « manques » visibles depuis plusieurs mois, des hublos sont ouverts après avoir convenu avec un agent qu'il postulerait dessus dès la parution sur l'application, des hublos sont ouverts après des changements de plannings pour permettre à l'agent d'y prétendre ...

Quelques rappels des règles s'imposent :

« Le recours à Hublo intervient lorsque les solutions internes d'auto remplacement sont épuisées, prioritairement pour les besoins inopinés (48h-72h), sans interdire une mission avec échéance plus lointaine, faute de solution au planning. (la CGT a déjà dénoncé des dysfonctionnements !) »

« Ainsi les règles suivantes doivent être respectées, aussi bien par une vigilance de l'agent sur son planning lors de l'acceptation d'une mission Hublo, que par l'encadrement supérieur ou directeur de garde lors de la validation : - Un repos minimal de 12h entre 2 périodes de travail, - Un maximum de 48h de temps de travail par période de 7 jours glissante, heures supplémentaires réalisées par Hublo comprises - Un WE de repos complet par mois (Samedi / Dimanche ou Dimanche / Lundi). (la CGT a déjà dénoncé des dysfonctionnements !) ». **Surtout quand il s'agit d'équipes travaillant en 12h !**

« Les heures supplémentaires sont exonérées d'impôt sur le revenu dans la limite de 7500 € par an. »

CGT GOURMELEN 07.68.05.15.63

LA CGT VOUS
SA FORCE C'EST VOUS
SYNDIQUEZ-VOUS !

Je souhaite me syndiquer à la CGT

Ne dites plus... Mais que fait la CGT FAITES-LA!

Nom :

Prénom :

Service / Pôle :

Téléphone pour être recontacté :

