



07 68 05 15 63

Lettre ouverte au Directeur

Quimper, le 31/01/2022

Monsieur le Directeur,

Depuis plusieurs semaines maintenant vous utilisez le personnel des Hôpitaux de jour de l'EPSM comme un super pool de remplacement à l'échelle de l'établissement. Pour libérer ce personnel vous avez décidé sans concertation de fermer l'ensemble des HJ sur les congés de fin d'année et vous renouvelez ce dispositif pour les prochaines vacances scolaires. La CGT Gourmelen vous demande d'y renoncer et d'appliquer le plan de continuité en respectant la progressivité des mesures comme il se doit.

La fermeture des HJ a pour première conséquence de priver les patients et leur famille des soins auxquels ils ont droit. Les fermetures séquentielles ont eu pour effet de déstabiliser ces patients et pour certains se faire hospitaliser. D'autres ont décroché des groupes thérapeutiques qu'ils suivaient.

Certains patients ont pu dire aux soignants qui les connaissent : « ça montre que nous ne sommes pas grand-chose... ». Les soignants concernés ont tous le même ressenti : une perte de sens de leur travail et l'impression que le travail n'a pas de valeur à vos yeux puisqu'il peut s'interrompre à tout moment sans préavis et sans concertation.

Les agents qui ont postulé en HJ ont fait le choix de perdre en rémunération et en nombre de jours de congés pour intégrer un projet professionnel précis qui ne contenait pas le principe de remplacement à tout va sans respect de leur rythme de travail et de vie personnelle.

De plus quel est le sens de ces fermetures quand nombre des journées de remplacement se sont faites dans des services qui n'avaient pas de besoin ? Sommes-nous donc si inutiles en HJ pour qu'on nous affecte pour rien ailleurs ? Imaginez le message que vous avez transmis et vous comprendrez le désarroi et la démobilisation que vous provoquez chez bon nombre des agents concernés.

Aussi, la CGT Gourmelen vous demande de renoncer aux fermetures des Hôpitaux de jour de l'EPSM.

Pour la CGT Gourmelen
Yannick Milin