

Quimper, le 09.12.2021

Comment restaurer l'attractivité

Au journal officiel

On nous explique comment le Ségur va « restaurer l'attractivité de certaines professions » en instaurant un mécanisme incitatif (🥕 la carotte) de contractualisation, de dépassement et de transgression de la durée légale du temps de travail !

En d'autres termes, en début d'année, un agent s'engagera à réaliser entre 10 et 20 heures supplémentaires sur par mois sur 12 mois.

Ces heures supplémentaires seront « surmajorées » si l'agent atteint cet objectif. S'il ne les a pas réalisées, l'établissement récupère « le trop perçu » en fin d'année en s'alignant sur le taux de majoration habituel des heures supplémentaires.

Moralité : pour attirer à l'hôpital on propose de faire marcher à la carotte ! 🥕

TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER PLUS !

Une certaine vision de l'attractivité des métiers !

A LA CGT on se bat pour qu'à l'hôpital public, on travaille :

- * **Mieux** : avec des moyens matériels et humains suffisants !
- * **Moins** : en respect du droit à congés/repos et des temps de repos et de loisirs !
- * **Avec** des salaires décents : en corrélation avec les responsabilités, compétences de chacun et chacune !

CHACUN SES COMBATS POUR CEUX QUI EN MENENT !

