

# Trop de chômeurs à l'extérieur »

La CGT du centre hospitalier de Douarnenez organise son premier bureau d'embauche, le jeudi 6 mai, sur le site de l'hôpital. Objectifs : combler le manque d'effectifs et améliorer les conditions de travail des agents.



**Dimitri L'hours**

« C'est une première dans le Finistère : la CGT du centre hospitalier de Douarnenez organise un bureau d'embauche, le jeudi 6 mai, de 11 h à 16 h, à l'extérieur de l'hôpital, sur une pelouse près du self. L'objectif du syndicat : récolter un maximum de CV et de lettres de motivation de Douarnenistes, et plus généralement d'habitants du territoire, avant de les transmettre à la direction. « Il n'y aura aucune discrimination et cela concerne tous les métiers, pas seulement ceux liés aux soins », annonce Carine Thomas, secrétaire générale de la CGT de l'hôpital Michel-Mazéas, et Françoise Bordanova, secrétaire générale adjointe.

Leur leitmotiv tient en une phrase, d'une efficacité redoutable : « À l'hôpital, il y a trop de travail ; à



Carine Thomas (à droite), secrétaire générale de la CGT de l'hôpital Michel-Mazéas, et Françoise Bordanova, secrétaire générale adjointe.

l'extérieur, il y a trop de chômeurs ». Les mots claquent et résonnent, d'autant plus dans une ville où le taux de chômage s'élevait à 13,5 % en 2017, selon des chiffres de l'Insee.

## « Manque récurrent de personnel »

En parallèle, « nous subissons un manque récurrent de personnel au niveau de l'hôpital », constate Carine Thomas, selon qui les professions les plus touchées sont les infirmiers et les aides-soignants. « Nous avons récemment rencontré les infirmiers de l'Ehpad des Jardins du Clos : ils sont en sous-effectif, il y a

un réel mal-être par rapport à ça », poursuit-elle.

En organisant ce bureau d'embauche, le syndicat se pose en force de proposition, tandis que la direction lui oppose des problèmes de recrutement liés à un manque de candidatures. « Nous n'avons pas les moyens de vérifier cela. Au moins, ici, nous pourrions suivre la manière dont sont traitées les lettres de candidature, sachant que lorsque quelqu'un s'adresse directement à nous et que nous transmettons leur candidature à la direction, ces demandes sont prises en compte », indiquent les deux syndicalistes.

## « Que les agents puissent souffler »

Elles espèrent aussi permettre aux effectifs de souffler davantage lors des vacances d'été. « La date n'a pas été choisie par hasard : le but, c'est aussi que les agents puissent prendre trois semaines cet été, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. Beaucoup d'agents posent deux semaines aujourd'hui, par contrainte et non par choix », soutient la CGT.

Autre attente : titulariser davantage d'agents, à l'heure où elles estiment le recours à l'intérim trop fréquent, et susciter des vocations chez les jeunes. « LANFH (Association nationale pour la formation permanente

du personnel hospitalier) a récemment signé un partenariat avec l'Agence régionale de santé pour former en apprentissage les aides-soignants. C'est une opportunité dont il faut se saisir à Douarnenez, où nous ne formons pas d'apprentis », réclame Carine Thomas et Françoise Bordanova, qui appellent les jeunes en recherche de formation à venir eux aussi se renseigner et déposer leur candidature, jeudi prochain.

## « Toutes les candidatures sont traitées »

De son côté, Sébastien Le Corre, directeur de l'établissement, confirme que le recrutement est un enjeu majeur pour l'établissement aujourd'hui. « Il y a des postes vacants au sein de l'établissement, notamment chez les infirmiers et les aides-soignants. Nous avons progressé sur la diffusion des offres, que nous publions sur nos différents réseaux sociaux. Toutes les candidatures sont traitées et étudiées », explique le directeur.

Il pointe également « un absentisme relativement important, autour de 8 %, comme dans tous les établissements de santé à l'heure actuelle ». Sébastien Le Corre met enfin en avant les interventions du centre hospitalier dans les instituts de formation aux soins infirmiers, par exemple. Et de conclure que « le contexte sanitaire actuel n'aide pas à rendre attractifs les métiers du soin ».

## Pratique

**Le jeudi 6 mai, à l'extérieur de l'hôpital Michel-Mazéas de Douarnenez, de 11 h à 16 h.**

**Contact : méi. cgt@ch-douarnenez.fr ; tél. 02 98 75 15 39.**